

Aan alle ziekenhuisbesturen in Nederland

Leiden, 16 oktober 2019

Geachte ziekenhuisbestuurders,

Aanleiding

De NVLO is verheugd om u te kunnen mededelen dat de gestarte initiatieven om te komen tot verdere versterking van de opleidingsfunctie binnen het Operatiekamercomplex hebben geleid tot concrete mogelijkheden voor aanvullende vernieuwde opleidingsmogelijkheden met perspectief voor alle betrokken partijen.

De ontwikkeling van de personele OK-capaciteit blijft verontrustend en recente cijfers (bron: Capaciteitsplan 2018-2021) laten zien dat we op dit moment in Nederland meer dan 1000 extra opleidingsplaatsen per jaar nodig hebben om de komende jaren te kunnen blijven voorzien in de gevraagde OK-capaciteit. Reden te meer ook voor de NVLO om actief mee te zoeken naar aanvullende oplossingen.

Extra opleidingsmogelijkheden

Graag informeren wij u over de parallelle opleidingsmogelijkheden die wij in samenspraak met de Hogeschool NCOI en de zorginstellingen in korte tijd willen ontwikkelen om de benodigde (extra) personele capaciteit op de OK versneld beschikbaar te maken. Nadrukkelijk willen wij daarbij benoemen dat het hier gaat om een **aanvullende** opleidingsvoorziening die past binnen de bestaande opleidingen veld; die inspeelt op het aanboren van **aanvullende** doelgroepen op de interne en externe arbeidsmarkt (doorstromers en zij-instromers).

Kerncurriculum

De afgelopen maanden hebben wij een basiscurriculum HBO Operatieverpleegkunde (HBOV-OZT) en HBO Anesthesieverpleegkunde (HBOV-AZT) uitgewerkt. Dat willen wij nu met inbreng van het werkveld tot kerncurriculum verder aanscherpen zodat er meer maatwerk mogelijkheden beschikbaar komen. Met vernieuwende vormen van praktijkleren (leerwerkplaats, leerkring, leerregio, beeldend en virtual leren) Met tevens aandacht voor versterking van de werk- en praktijkbegeleiding in het hanteren van groepsleren waardoor begeleiding van grotere aantallen leerlingen/studenten mogelijk wordt.

CZO flex

Ook hebben we met belangstelling kennis genomen van de CZO-Flex ontwikkelingen, in het bijzonder de formulering van EPA's, welke wij in de volle breedte in het kerncurriculum hebben verwerkt, zover beschikbaar.

Opleidingsvarianten

Het aanboren van aanvullende doelgroepen binnen dit curriculum wordt mogelijk gemaakt door een drietal opleidingsvarianten aan te bieden (voor details zie bijlage 1):

- het introduceren van een Incompany Hogeschool opleidingsvariant (uw eigen Hbo-opleiding op maat in huis)
- het lanceren van een regionale opleidingsvariant (een gecombineerde opleidingsplaats met meerdere ziekenhuizen samen)

- het faciliteren van een landelijke opleidingsvariant (open inschrijving met een flexibele opleidingsplaats – etalagemodel – over meerdere ziekenhuizen)

Koplopers

Om in april 2020 van start te gaan met deze aanvullende opleidingsvariant met als inzet het realiseren van extra opleidingscapaciteit bovenop de reeds bestaande opleidingscapaciteit, hebben we zorgorganisaties nodig die samen met het NVLO en het NCOI de schouders er onder zetten en deze nieuwe opleiding realiseren.

We willen de opleidingsvarianten in tussenstappen introduceren en in samenspraak met het werkveld gefaseerd opschalen. De ziekenhuisorganisaties die nauw betrokken willen zijn en zo zelf veel invloed kunnen uitoefenen op weg naar 'op maat' opleidingsvarianten hebben de mogelijkheid om zich als KOPLOPER ziekenhuis aan te melden. Om enerzijds deel te nemen aan een aantal praktijkgerichte ontwerpessies en anderzijds in april 2020 van start te kunnen gaan. En als ziekenhuis te starten met een aantal deelnemende leerlingen / studenten.

Belangstelling

Op dit moment wordt met meerdere ziekenhuisorganisaties de behoefte en haalbaarheid verkend om de rol van KOPLOPER ziekenhuis te omarmen.

Mocht ook uw ziekenhuis interesse hebben in de rol van KOPLOPER en een nadere verkenning wensen, dan kunt u zich tot ons wenden en via contactpersoon R. Tromp, bestuurslid Opleidingszaken, 06 3631 8697 en/of tromp@zorgadviseurs.nl in contact treden.

Afgesproken is dat de ziekenhuizen die zich het eerst melden ook als eerste de keuzemogelijkheid krijgen om deel te nemen in de kopgroep.

U kunt via onze website naar het programma OKC2025 gaan waar u aanvullende informatie vindt (<https://okmanagement.nl/okc2025/>).

Voor de KOPLOPER ziekenhuisorganisaties is een compleet draaiboek beschikbaar waarmee de introductie, invoering en uitvoering van deze aanvullende opleidingsvariant professioneel vorm en inhoud kan krijgen.

In de hoop u hiermee vooralsnog voldoende te hebben geïnformeerd zie ik uw reactie met belangstelling tegemoet. Het NVLO bestuur zou het op prijs stellen als wij uw reactie mogen ontvangen via de mail of via onze website (<https://okmanagement.nl/contact/>).

p.o. M (Mimoen) Ahmidi



Voorzitter NVLO-bestuur

BIJLAGE – 1 - OPLEIDINGSVARIANTEN op MAAT

Voor ziekenhuizen komen een drietal opleidingsvarianten beschikbaar waarmee zijn doel- en resultaatgericht kunnen sturen op personele OK-Capaciteitsontwikkeling.

Incompany Opleidingen

De Incompany kan elke 1-2 maanden van start in uw organisatie als er zo'n 12 leerlingen/studenten zijn (max. 16) waarbij men kan kiezen om ofwel eerst het verpleegkundige spoor te volgen en later het OK-spoor ofwel te starten met het OK-spoor en later het verpleegkundige spoor op te pakken. In alle gevallen ligt de focus van de opleiding op werken op de OK of aan de OK-gerelateerde zorg(werk)domeinen.

Regionale opleidingen

De gecombineerde opleidingsplaats kan elke 3 maanden van start in uw ziekenhuisorganisatie tezamen met de overige ziekenhuisorganisaties die samen een (gestructureerde) gecombineerde opleidingsplaats vormen en opleidings-specifiek inrichten. Een gecombineerde opleidingsplaats, ook wel GOP-OK genaamd, kan prima van start gaan met zo'n 12 leerlingen/studenten zijn (max. 24).

Open opleidingen

De landelijke opleidingsvariant met de open inschrijving mogelijk kan elke maand van start gaan als er zo'n 10 leerlingen/studenten zijn (max. 24) maar de frequentie wordt in belangrijke mate ook bepaald door het 'open' stageplaatsenplan waarbij met ziekenhuisorganisaties de (nog) beschikbare stagecapaciteit over heel Nederland kan worden ingezet.

Leergang Praktijk- en Werkbegeleiding

Als aanvulling op het kerncurriculum worden er ook een tweetal leergangen Werkbegeleiding 2.0 en Praktijkbegeleiding 2.0 ontworpen. Om zo ook meteen invulling te kunnen geven aan de versterking van de begeleidingscapaciteit in de OK. Voor de KOPLOPER ziekenhuisorganisaties geldt een voorrangregeling waarmee er ruimte voor 2 tot 4 werkbegeleiders en 1 a 2 praktijkbegeleiders beschikbaar komt.