

Infographics FZO-AVP

Utrecht, januari 2023

Inhoudsopgave

Anesthesiemedewerkers	1
Deskundigen infectiepreventie	2
Dialyseverpleegkundigen	3
Gipsverbandmeesters	4
IC-kinderverpleegkundigen	5
IC-neonatologieverpleegkundigen	6
IC-verpleegkundigen	7
Kinderoncologieverpleegkundigen	8
Kinderverpleegkundigen	9
Klinisch perfusionisten	10
Obstetrieverpleegkundigen	11
Oncologieverpleegkundigen	12
Operatieassistenten	13
Radiodiagnostisch laboranten	14
Radiotherapeutische laboranten	15
SEH-verpleegkundigen	16
Ambulanceverpleegkundigen	17

Inleiding

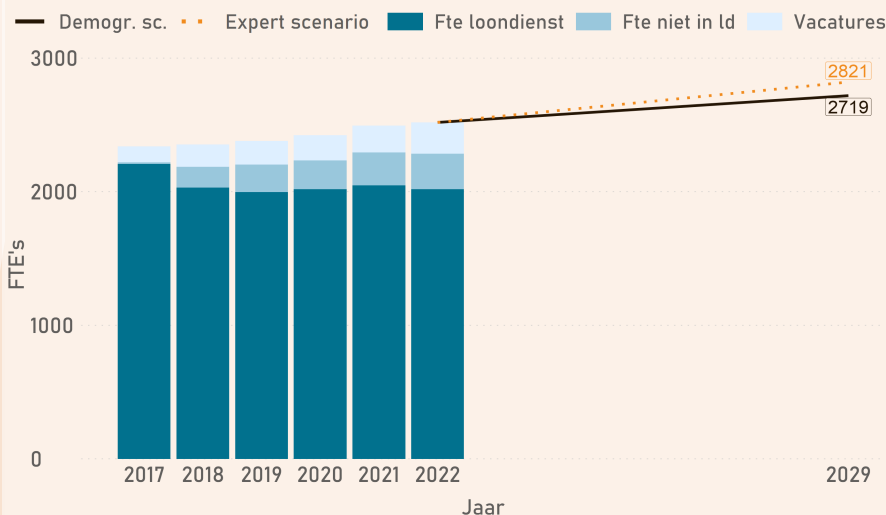
De anesthesiemedewerker draagt onder andere bij aan de verdooving en pijnbestrijding van patiënten, op de operatiekamer, maar ook daarbuiten. Er zijn momenteel 2.284 fte werkzaam als anesthesiemedewerker, wat de afgelopen jaren licht is toegenomen. Wel gaat een steeds groter percentage werken in een andere vorm dan loondienst, begin 2022 was dit 11,8%. Ook het aantal moeilijk vervulbare vacatures is de afgelopen jaren toegenomen tot 235 fte.

Situatie begin 2022

2.879 personen	0,82 fte factor in loondienst	10,3% vacaturegraad
2.284 fte	278 instroom in opleiding 2021	11,6% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenario's)



Demografie scenario:

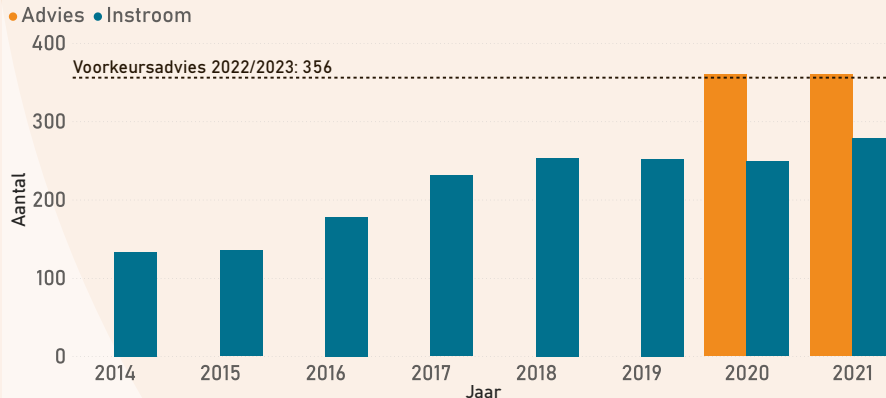
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar anesthesiemedewerkers de komende jaren met 1,1% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 320 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het expert scenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel anesthesiemedewerkers in de toekomst nodig zijn. De inschatting van 1,7% per jaar is hoger dan het demografiescenario, maar lager dan voorgaande jaren. Anesthesiemedewerkers worden namelijk steeds breder ingezet. Boven alles komt dit door de toename van sedatie. Steeds meer anesthesiemedewerkers (inmiddels 33%) zijn ook Sedatie Praktijk Specialist (SPS). Sedatie vindt bovendien lang niet altijd plaats op de OK. Ook worden anesthesiemedewerkers steeds meer ingezet bij de acute pijnservice of bij chronische pijn, en bij de preoperatieve screening. Het instroomadvies voor het experts scenario is 356 per jaar.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

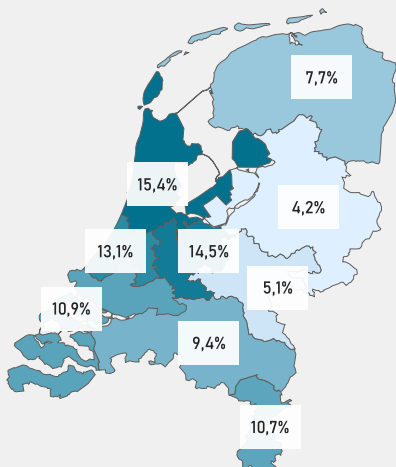


De afgelopen jaren is de instroom in de opleidingen tot anesthesiemedewerker aanzienlijk gestegen, tot 278 instromers per jaar in 2021. Wel blijft dit achter bij het voorgaande instroomadvies én het nieuwe voorkeursadvies van 356. Er zullen daardoor naar verwachting tekorten blijven bestaan de komende jaren.

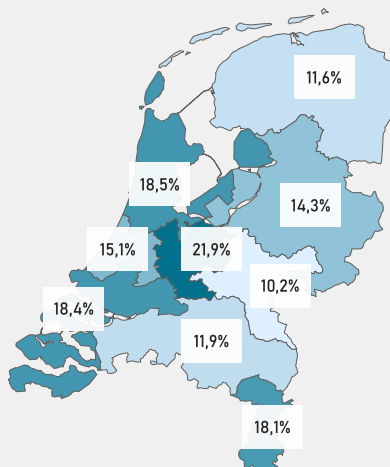
Voorkeursadvies: 356

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

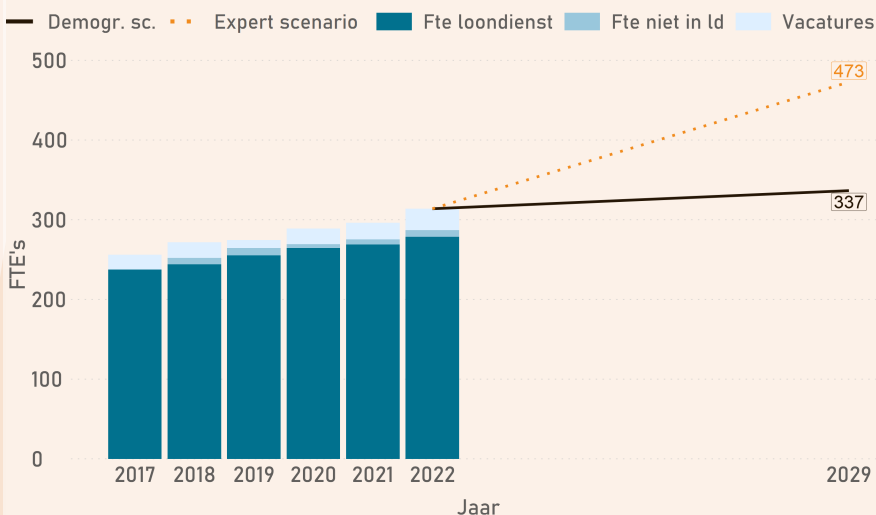
De deskundige infectiepreventie ondersteunt zorgorganisaties om uitbraken van infectieziekten te voorkomen door het ontwikkelen en bevorderen van infectiepreventiebeleid. Het aantal deskundigen infectiepreventie is de afgelopen jaren gegroeid tot 287 fte. Ook het aantal vacatures steeg de afgelopen jaren.

Situatie begin 2022

357 personen	0,85 fte factor in loondienst	9,4% vacaturegraad
287 fte	41 instroom in opleiding 2021	2,9% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenario's)



Demografie scenario:

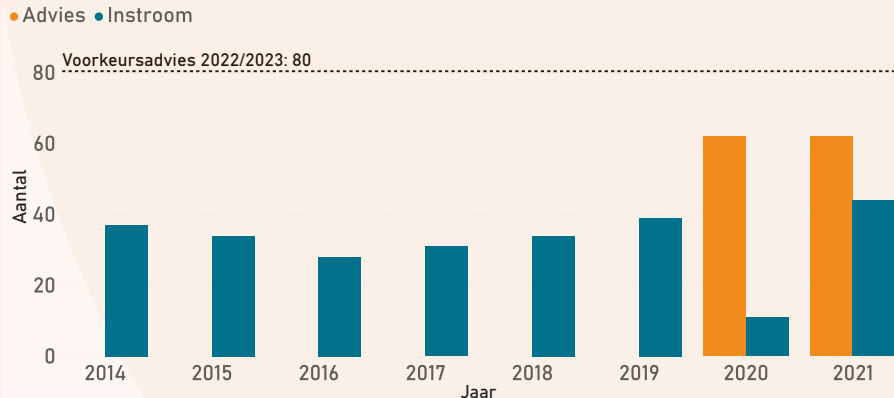
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar deskundigen infectiepreventie de komende jaren met 1% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 43 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het expert scenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel deskundigen infectiepreventie in de toekomst nodig zijn. De inschatting van 7,2% per jaar is fors hoger dan het demografiescenario. Door COVID-19 is het bewustzijn rondom het belang van inzet van deskundigen infectiepreventie gegroeid. Er is beleid nodig in het geval van nieuwe uitbraken of nieuw infectieziekten. Ook is er aandacht nodig voor bijvoorbeeld antibioticaresistentie. Tevens wordt de deskundige infectiepreventie in meer zorgsectoren ingezet dan de ziekenhuizen. Het gaat dan om vooral de ouderenzorg en ook gehandicaptenzorg, publieke gezondheidszorg (GGD) en eerstelijnszorg (huisartsen en tandartsen). Het instroomadvies bij het experts scenario is 80 personen per jaar.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

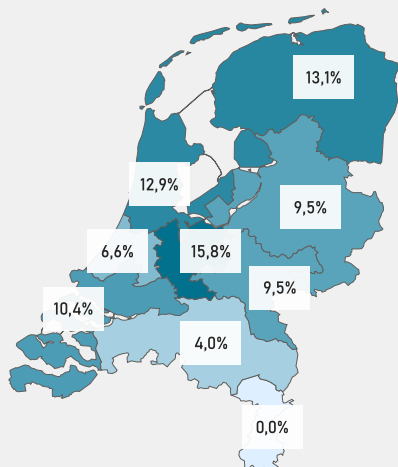


De instroom in de opleiding tot deskundige infectiepreventie kende een flinke dip in 2020 tijdens de COVID-19 pandemie, maar is sindsdien is de stijgende lijn hervat tot 44 personen in 2021. Wel blijft de instroom fors achter bij de oude instroomadviezen en het nieuwe voorkeursadvies van 80 personen per jaar die nodig zijn om aan het benodigde aantal deskundige infectiepreventie volgens experts te voldoen.

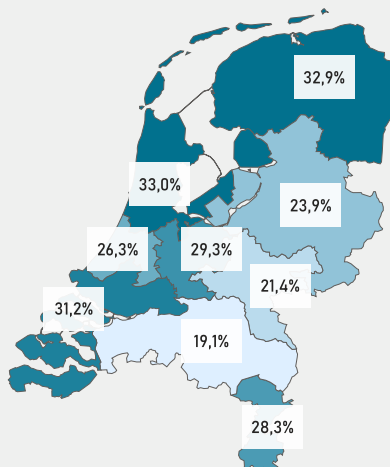
Voorkeursadvies: 80

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

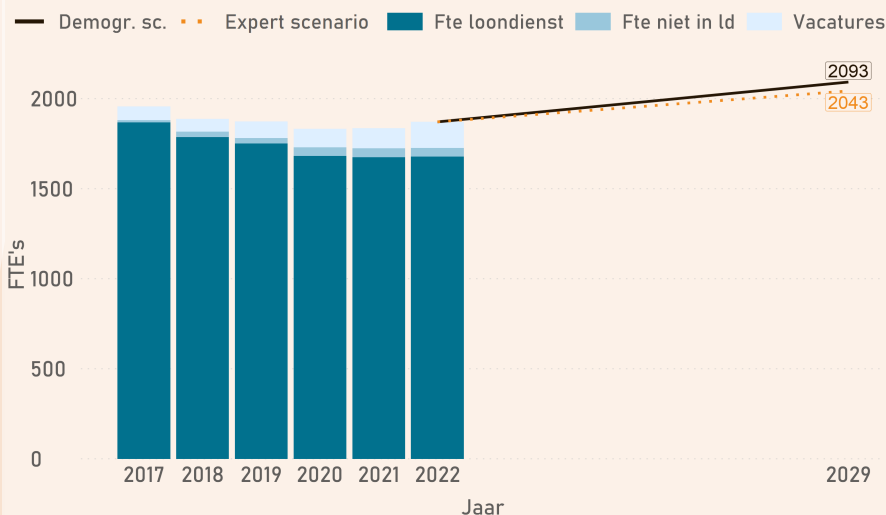
Dialyseverpleegkundigen dragen zorg voor patiënten waarvan de nieren niet meer naar behoren werken, en passen technieken toe waarmee de zuiverende functie van de nier wordt vervangen. Het aantal dialyseverpleegkundigen werkzaam bij de ziekenhuizen is de afgelopen jaren gedaald tot 1.727 fte. Wel neemt de dialyse buiten het ziekenhuis, thuisdialyse of via dialysehubs, toe. Deze sectoren doen niet mee aan de uitvraag. Echter is ook de vacaturegraad binnen de ziekenhuizen de laatste jaren toegenomen.

Situatie begin 2022

2.388 personen	0,74 fte factor in loondienst	8,4% vacaturegraad
1.727 fte	168 instroom in opleiding 2021	2,8% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenario's)



Demografie scenario:

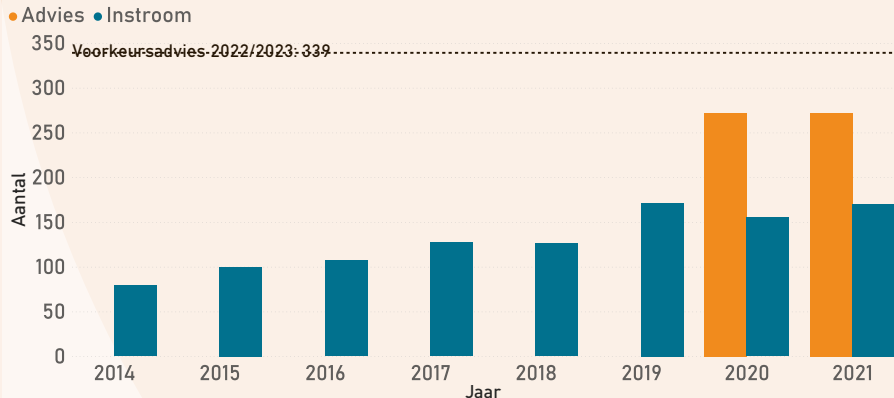
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar dialyseverpleegkundigen de komende jaren met 1,7% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 355 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het experts scenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel dialyseverpleegkundigen in de toekomst nodig zijn. Met 1,3% per jaar wordt de groei lager ingeschat dan volgens demografie. Dialyse gebeurt vaker in dialysehubs in de directe omgeving van patiënten wat zorgt voor minder inzet van dialyseverpleegkundigen dan bij thuisdialyse. De zorgvraag stijgt echter door de gemiddeld complexere patiënt die bovendien mondiger wordt. Patiënten van 75 jaar en ouder kiezen vaker om niet te dialyseren vanwege de te grote impact op het dagelijks leven. Het huidige tekort aan dialyseverpleegkundigen wordt voor een deel opgevangen door het inzetten van meer dialyse-assistenten. Deze groep kan ongecompliceerde hemodialysebehandelingen uitvoeren bij chronisch stabiele patiënten. In het experts scenario moeten 339 personen instromen per jaar.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

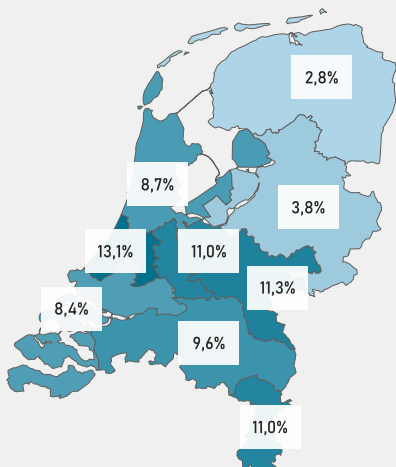


De instroom in de opleiding is de afgelopen jaren sterk gestegen naar 170 instromers in 2021. Dit ligt echter fors onder het nieuwe voorkeursadvies van 339 per jaar.

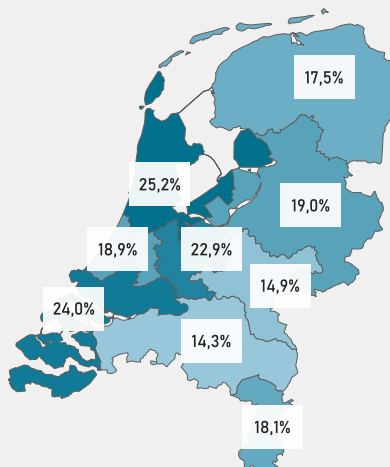
Voorkeursadvies: 339

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

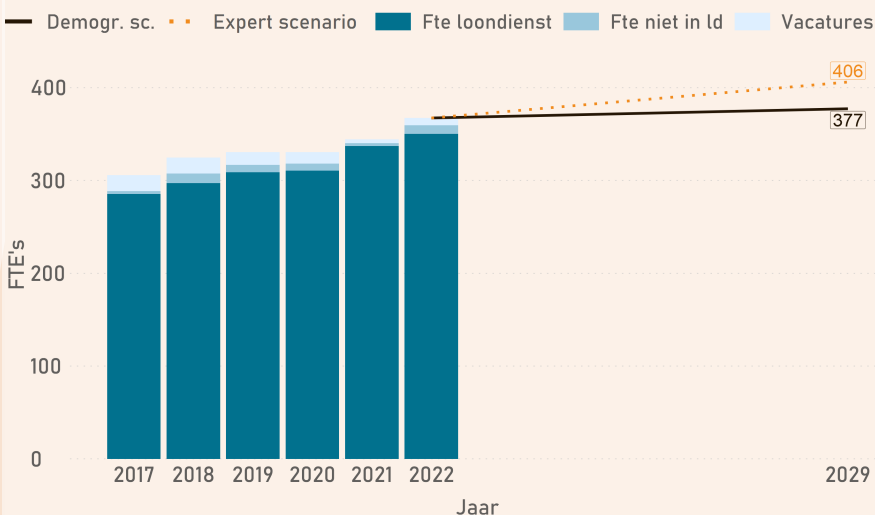
De gipsverbandmeester brengt gips en andere immobilisaties aan bij bijvoorbeeld botbreuken, spierscheuringen, aangeboren afwijkingen of als behandeling voor een diabetische voet. Het aantal gipsverbandmeesters is de afgelopen jaren gestegen tot 360 fte. De vacaturegraad is vergeleken met andere FZO-beroepen laag. Wel is meer dan 20% van de gipsverbandmeester 60 jaar of ouder, waardoor er de komende jaren relatief veel gipsverbandmeesters met pensioen zullen gaan.

Situatie begin 2022

478 personen	0,79 fte factor in loondienst	2,2% vacaturegraad
360 fte	22 instroom in opleiding 2021	2,6% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenario's)



Demografie scenario:

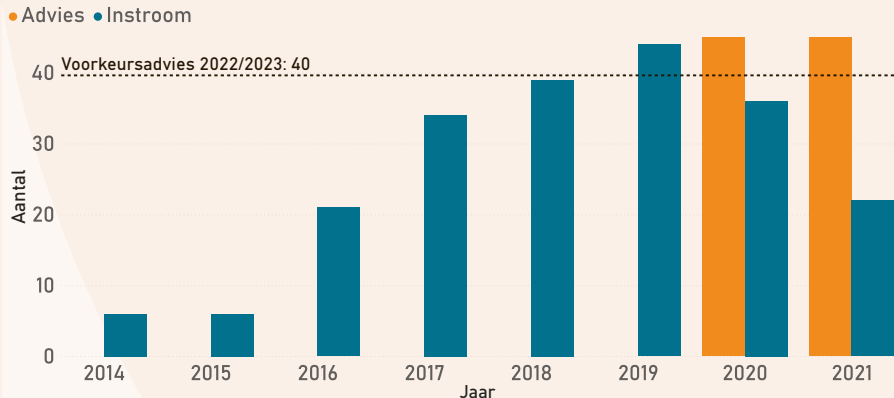
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar gipsverbandmeesters de komende jaren met 0,4% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 40 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het expert scenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel gipsverbandmeesters in de toekomst nodig zijn. Met 1,5% per jaar wordt de groei hoger ingeschat dan alleen door demografische veranderingen nodig zijn, maar de inschatting is lager dan de vorige raming. De snelle implementatie van Virtual Fracture Care zorgt voor minder inzet van gipsverbandmeester en aantallen polibezoeken omdat hierbij veel prefab wordt gebruikt wat patiënten zelf kunnen verwijderen. Aan de andere kant zorgen zogenaamde Fast track-trajecten op de SEH juist voor iets meer inzet van de gipsverbandmeester. De impact van ontwikkelingen rondom 3d-prints lijkt veel minder hoog te zijn geworden. De diabeteszorg blijft echter aanzienlijk en neemt nog steeds toe. In het expert scenario is het instroomadvies 47 personen per jaar.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

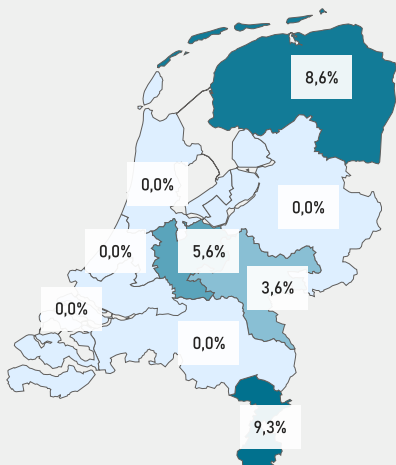


Er is van 2017 tot 2020 goed opgeleid voor de gipsverbandmeesters, wat heeft geleid tot een groei van het aantal werkzame gipsverbandmeesters en een lage vacaturegraad. Recent daalt de instroom echter en ligt de instroom fors lager dan het advies. Het nieuwe voorkeursadvies is 40 personen per jaar.

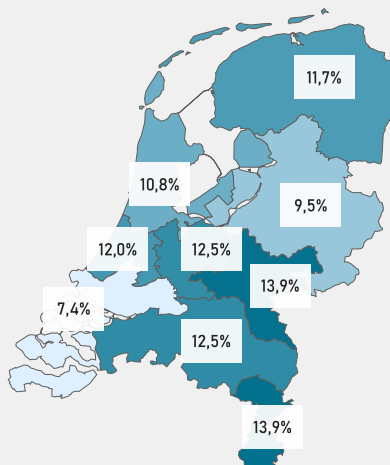
Voorkeursadvies: 40

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

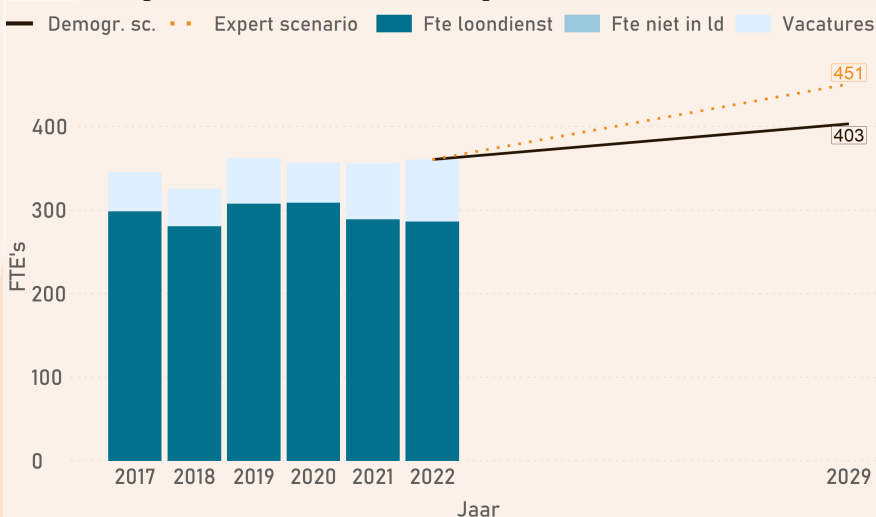
IC-kinderverpleegkundigen dragen zorg voor ernstig zieke kinderen die complexe en intensieve zorg nodig hebben op de kinder-intensieve care. Het aantal IC-kinderverpleegkundigen schommelt de afgelopen jaren rond de 300 fte, en was 286 fte begin 2022. Wel zijn er 74 fte moeilijk vervulbare vacatures, de hoogste vacaturegraad van de FZO-beroepen.

Situatie begin 2022

365 personen	0,78 fte factor in loondienst	26,0% vacaturegraad
286 fte	44 instroom in opleiding 2021	0,0% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenario's)



Demografie scenario:

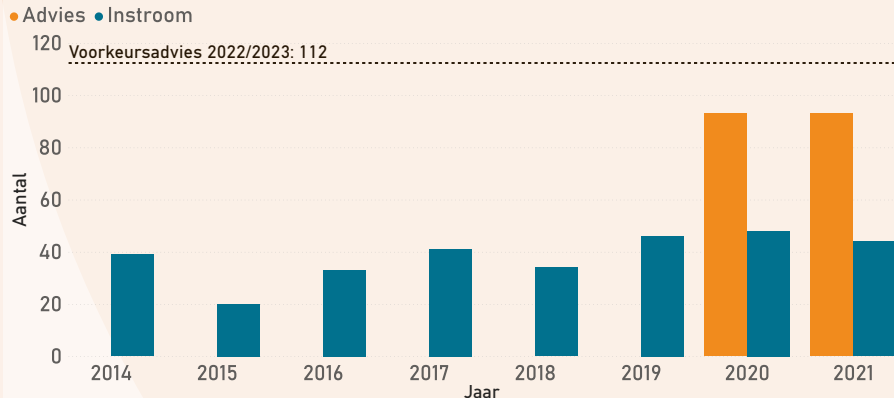
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar IC-kinderverpleegkundigen de komende jaren met 1,7% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 95 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het expertscenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel IC-kinderverpleegkundigen in de toekomst nodig zijn. Met 3,6% per jaar wordt de groei fors hoger ingeschat. De ouders van de patiënten gedragen zich meer als zorgconsument, worden mondiger en nemen minder snel het oordeel van de professionals voor waar aan. Bij kinderen van migranten is dat soms nog versterkt. Ook zijn er meer behandelmogelijkheden door medisch-technologische ontwikkelingen en nieuwe inzichten voor patiënten rondom bijvoorbeeld kortdurende ademhalingsondersteuning, kunsthart-implantatie en pacemakers. Rondom de IC-kindzorg wordt meer gewerkt met eenpersoonskamer of familiekamers. Het instroomadvies bij het expert scenario is 112 personen per jaar.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

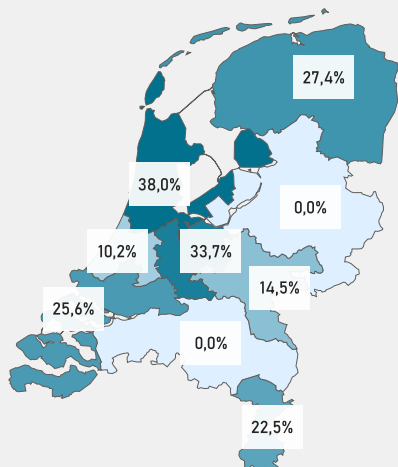


De instroom in de opleiding schommelt de afgelopen jaren rond de 40 per jaar. Dit is verre van voldoende om aan de groeiende zorgvraag te voldoen en ligt aanzienlijk onder het voorkeursadvies van 112 personen per jaar.

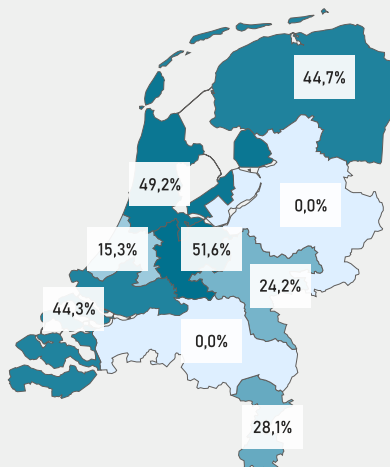
Voorkeursadvies: 112

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

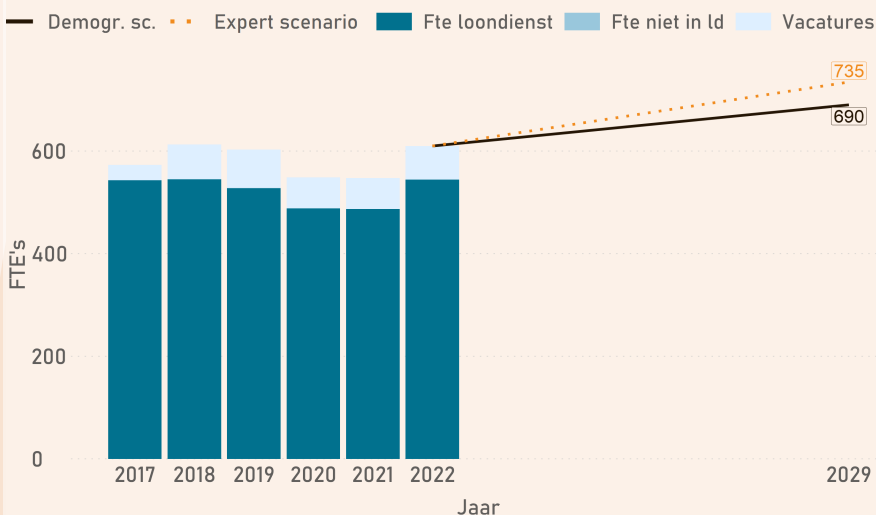
IC-neonatologieverpleegkundigen dragen zorg voor ernstig zieke pasgeborenen en te vroeg geboren vanaf 25 weken die complexe en intensieve zorg nodig hebben op de IC-neonatologie. Begin 2022 waren er 544 fte IC-neonatologieverpleegkundigen werkzaam, en waren er 66 fte aan moeilijk vervulbare vacatures.

Situatie begin 2022

686 personen	0,79 fte factor in loondienst	12,1% vacaturegraad
544 fte	63 instroom in opleiding 2021	0,0% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenarios)



Demografie scenario:

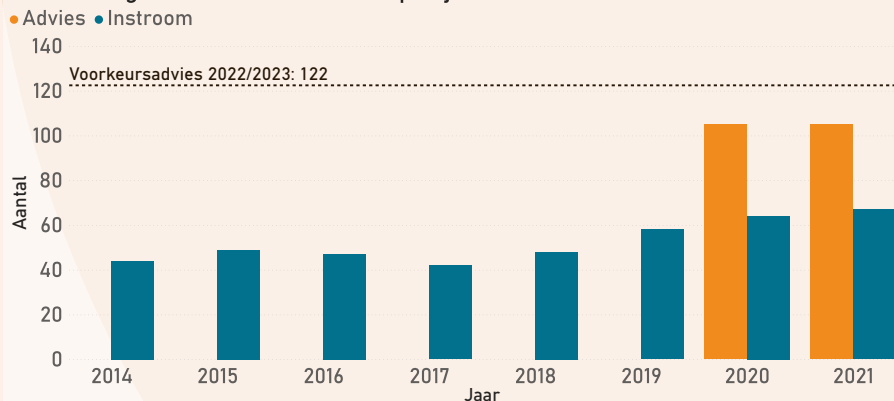
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar IC-neonatologieverpleegkundigen de komende jaren met 1,9% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 106 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het experts scenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel IC-neonatologieverpleegkundigen in de toekomst nodig zijn. Met 2,9% per jaar wordt de groei fors hoger ingeschat. Door meer technologische mogelijkheden, nemen de behandelmogelijkheden toe maar dat zorgt wel voor gemiddeld complexere patiëntjes. Net als in het gehele moeder-kindcluster wordt ook in de IC-neonatologiezorg meer gewerkt met eenpersoonskamers of familiekamers. Ouders gedragen zich vaker als zorgconsumenten, zijn mondiger en nemen minder snel het oordeel van de professionals voor waar aan. Bij (kinderen van) migranten wordt dat soms versterkt. Het instroomadvies bij het experts scenario is 122 personen per jaar.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

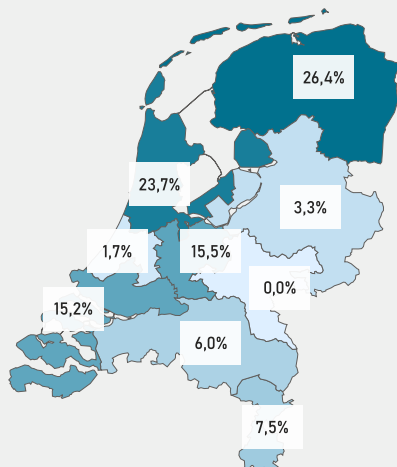


De instroom in de opleiding tot IC-neonatologieverpleegkundige is de afgelopen jaren gestegen tot 67 per jaar, maar blijft nog aanzienlijk lager dan het nieuwe voorkeursadvies van 122 per jaar.

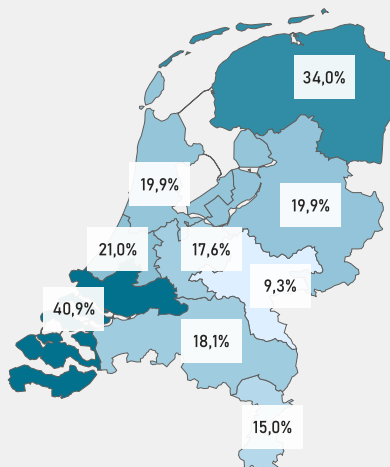
Voorkeursadvies: 122

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

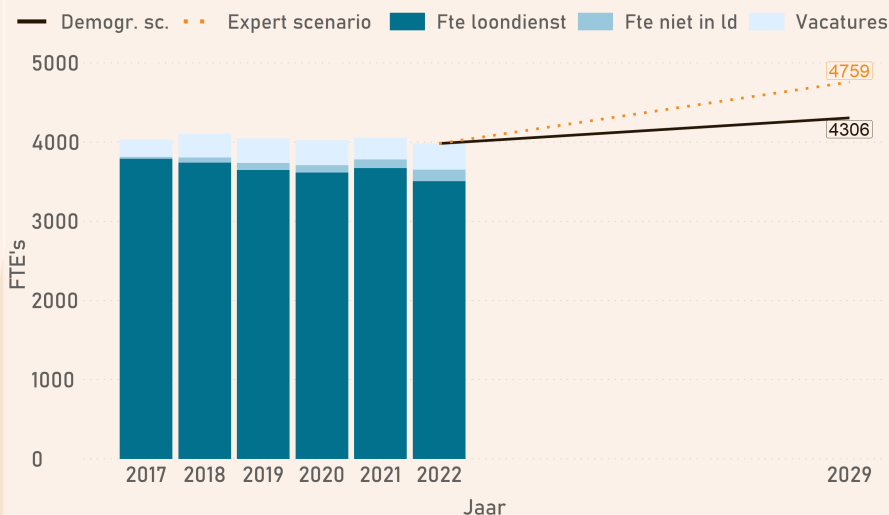
IC-verpleegkundigen dragen zorg voor ernstig zieke patiënten op de intensive care. Het aantal IC-verpleegkundigen is de afgelopen jaren licht gedaald, tot 3.652 fte begin 2022. Er waren daarnaast veel moeilijk vervulbare vacatures: 330 fte.

Situatie begin 2022

4.846 personen	0,77 fte factor in loondienst	9,0% vacaturegraad
3.652 fte	532 instroom in opleiding 2021	4,0% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenarios)



Demografie scenario:

In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar IC-verpleegkundigen de komende jaren met 1,2% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 638 personen per jaar.

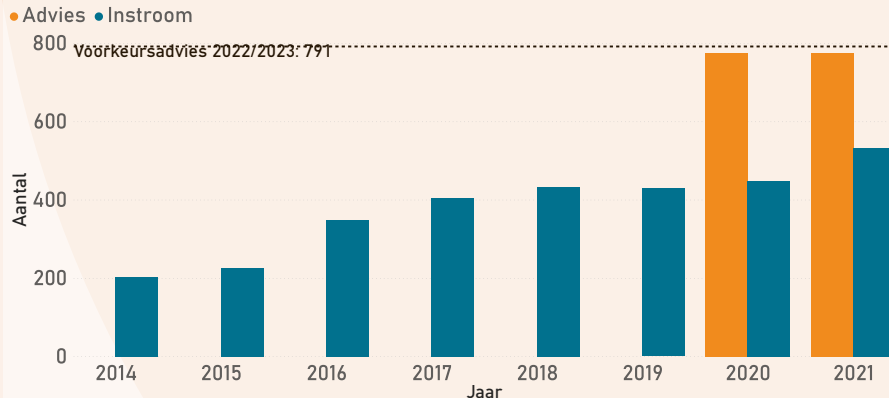
Expert Scenario:

In het expertsenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel IC-verpleegkundigen in de toekomst nodig zijn. Met 2,8% per jaar wordt de groei fors hoger ingeschat. De COVID-19 pandemie zorgde voor veel extra patiënten, die ook lang op de IC behandeld moesten worden. Het aantal reguliere patiënten dat op de IC terecht komt, daalt echter al enkele jaren. Hoewel er met nieuwe technieken meer kan en gebeurt, zijn sommige nieuwe technieken ook efficiënter voor het herstel van de patiënt, en wordt er minder invasief behandeld.

Pandemische paraatheid vraagt opbouw van een flexibele buffer aan aantallen IC-bedden naar 1.150 om te voorkomen dat bij een volgende grote uitbraak professionals van buiten de IC moeten worden ingezet waardoor andere zorg moet worden afgeschaald. Dit zal de behoefte aan IC-verpleegkundigen verder stuwten en het instroomadvies bij het

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

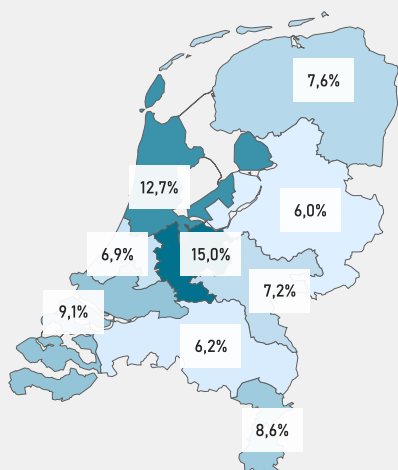


De instroom in de opleiding tot IC-verpleegkundige is de afgelopen jaren zeer sterk gestegen, tot 532 instromers in 2021. Ondanks de forse stijging ligt het voorkeursadvies nog aanzienlijk hoger met 791 personen per jaar.

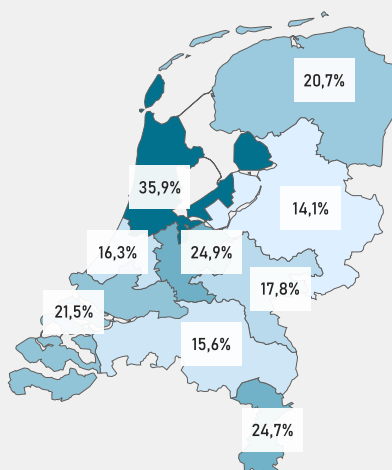
Voorkeursadvies: 791

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

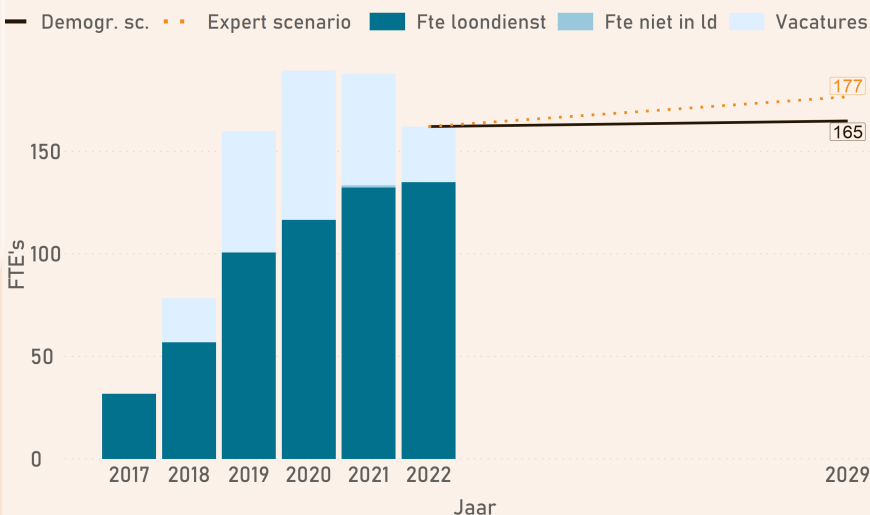
De kinderoncologieverpleegkundige draagt zorg voor kinderen met kanker. De relatief nieuwe beroepsgroep is de afgelopen jaren fors gegroeid naar 135 fte, al remt de groei nu af. De meerderheid van de kinderoncologieverpleegkundigen werkt in het gespecialiseerde Prinses Maxima Centrum.

Situatie begin 2022

177 personen	0,76 fte factor in loondienst	20,2% vacaturegraad
135 fte	20 instroom in opleiding 2021	0,0% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenario's)



Demografie scenario:

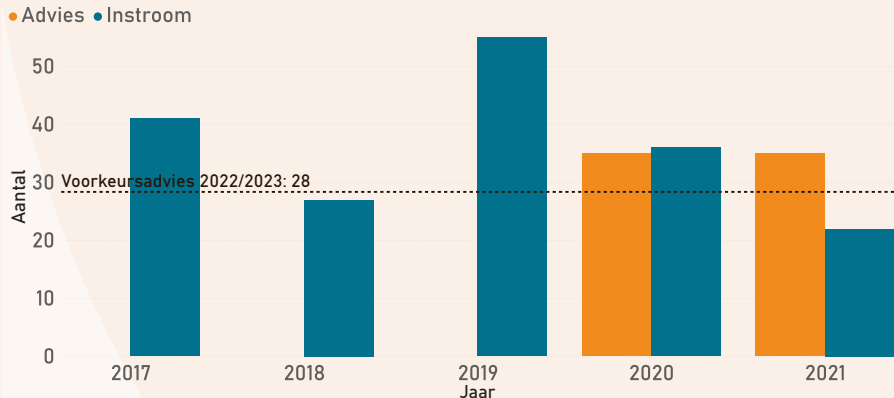
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar kinderoncologieverpleegkundigen de komende jaren met 0,2% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 25 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het expertscenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel kinderoncologieverpleegkundigen in de toekomst nodig zijn. Met 1,3% per jaar wordt de groei hoger ingeschat. De komst van het Prinses Maxima Centrum (PMC) en de inrichting van de shared care centra hebben grote gevolgen gehad voor de vraag naar en spreiding van kinderoncologieverpleegkundigen. Wetenschappelijke ontwikkelingen vergroten de behandelmogelijkheden waardoor de gemiddelde inzet van kinderoncologieverpleegkundigen per patiënt eveneens stijgt. Ook vraagt wetenschappelijk onderzoek relatief veel inzet van de kinderoncologieverpleegkundigen. De beweging naar thuisbehandeling heeft nog niet dezelfde vlucht genomen als de oncologische zorg voor volwassenen maar vindt wel steeds meer plaats. Het instroomadvies bij het expertscenario is 28 personen per jaar.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

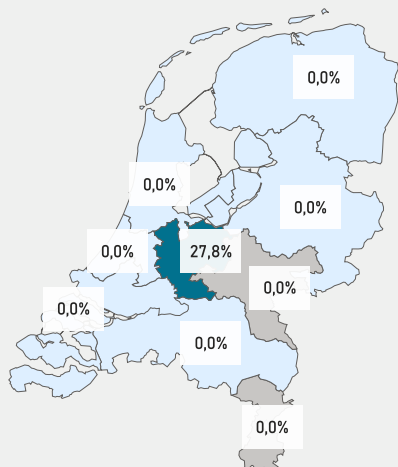


Na een forse groei van het aantal kinderoncologieverpleegkundigen en hoge opleidingsaantallen kan er de komende jaren toe gewerkt worden naar een stabielere en iets lagere instroom volgens het voorkeursadvies van 28 personen per jaar.

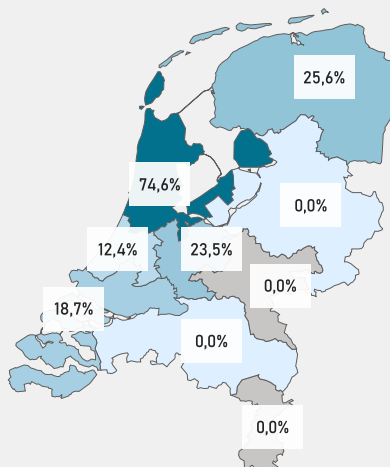
Voorkeursadvies: 28

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

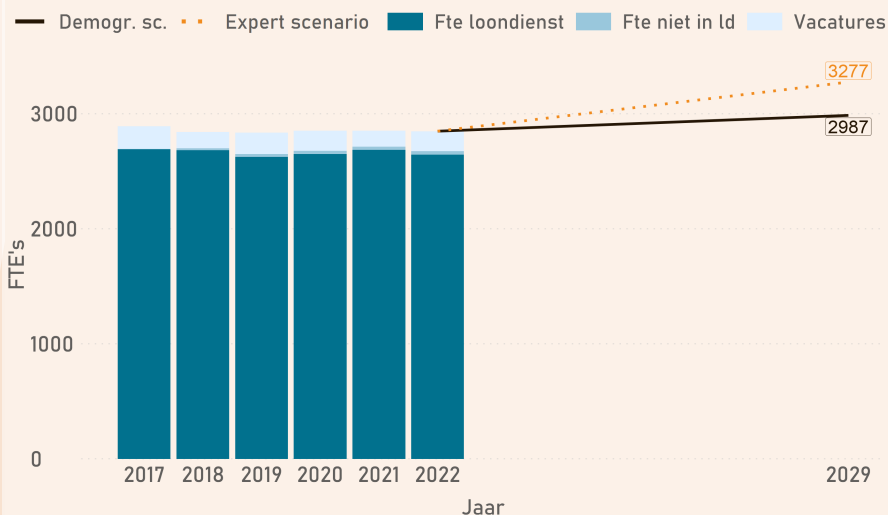
Kinderverpleegkundigen dragen zorg voor zieke kinderen en worden zeer breed ingezet ook buiten het ziekenhuis bij kinderthuiszorgorganisaties. Het aantal kinderverpleegkundigen is al enkele jaren stabiel en er waren 2.676 fte werkzaam begin 2022. Er is een forse vacaturegraad van 6,5%.

Situatie begin 2022

3.846 personen	0,70 fte factor in loondienst	6,5% vacaturegraad
2.676 fte	329 instroom in opleiding 2021	1,1% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenario's)



Demografie scenario:

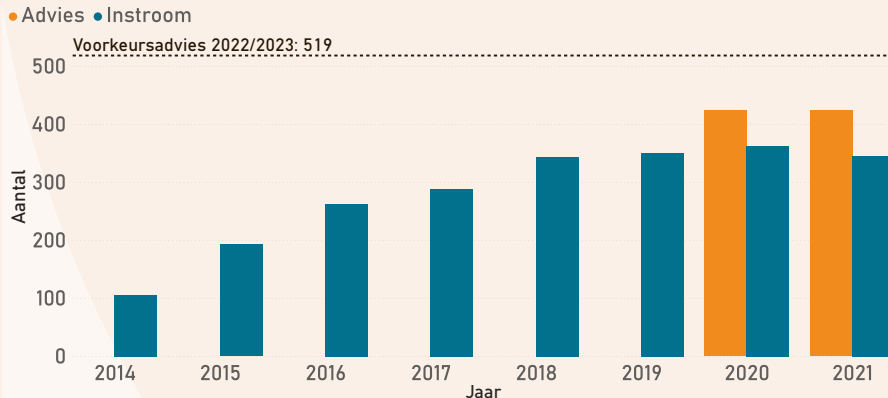
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar kinderverpleegkundigen de komende jaren met 0,9% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 424 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het expert scenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel kinderverpleegkundigen in de toekomst nodig zijn. Met 2,1% per jaar wordt de groei hoger ingeschat. De groei komt onder andere door verschuiving van de somatische zorg voor kinderen van de gewone kinderafdelingen in ziekenhuizen naar de thuissituatie of dagopnames. In de thuissituatie wordt er meer psychosociale en maatschappelijke zorg gevraagd. Zorg in thuissituatie biedt voordelen voor de patiënt en diens familie, maar is gemiddeld ook minder efficiënt. Daarnaast gaan ouders zich meer en meer als zorgconsument gedragen, zijn mondiger en nemen minder snel het oordeel van de professionals voor waar aan. In de perifere ziekenhuizen is de lagere standaardbezetting problematisch in de winter als het piekseizoen van de respiratoire aandoeningen (zoals bijvoorbeeld het RS-virus). Het instroomadvies bij het expertscenario is 519 personen per jaar.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

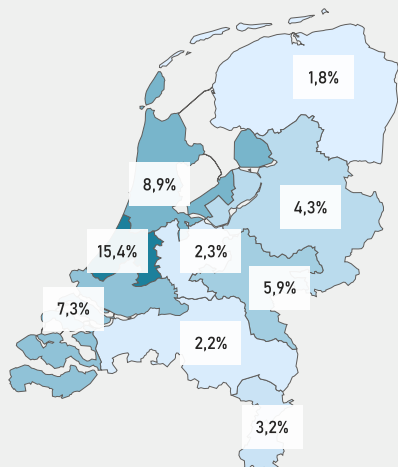


Hoewel de instroom in de opleiding tot 2019 fors is gegroeid is het sindsdien gestabiliseerd. Het voorkeursadvies van 519 personen per jaar ligt aanzienlijk hoger dan de instroom van de afgelopen jaren.

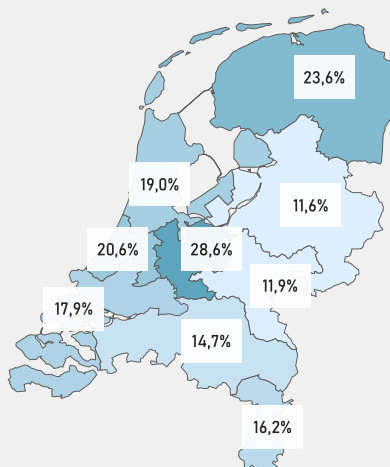
Voorkeursadvies: 519

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

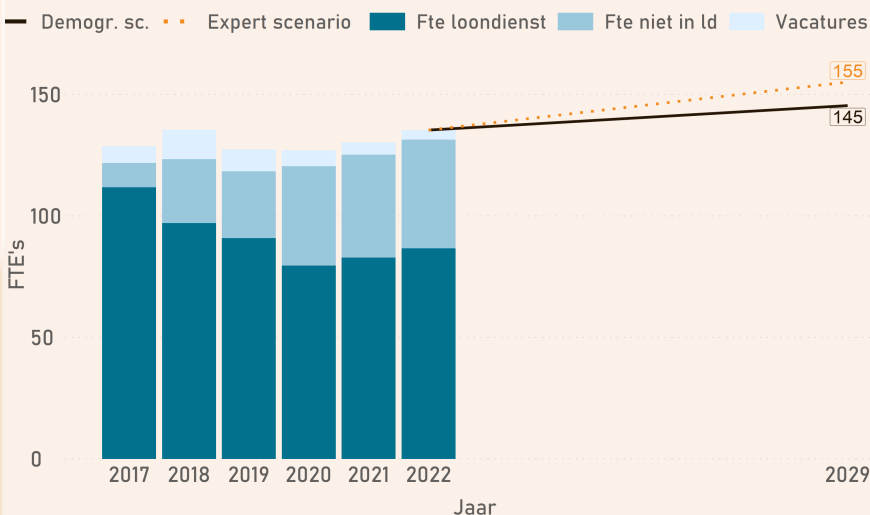
Klinisch perfusionisten zijn verantwoordelijk voor het overnemen van de hart- en longfunctie met machines, bijvoorbeeld tijdens open-hart operaties of transplantaties. Het aantal klinisch perfusionisten is de afgelopen jaren redelijk stabiel. Een groot deel werkt niet in loondienst bij de ziekenhuizen, maar vaak in een maatschap. Het aantal klinisch perfusionisten is 131 fte en met 3% is de vacaturegraad relatief klein.

Situatie begin 2022

150 personen	0,95 fte factor in loondienst	3,0% vacaturegraad
131 fte	7 instroom in opleiding 2021	34,0% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenario's)



Demografie scenario:

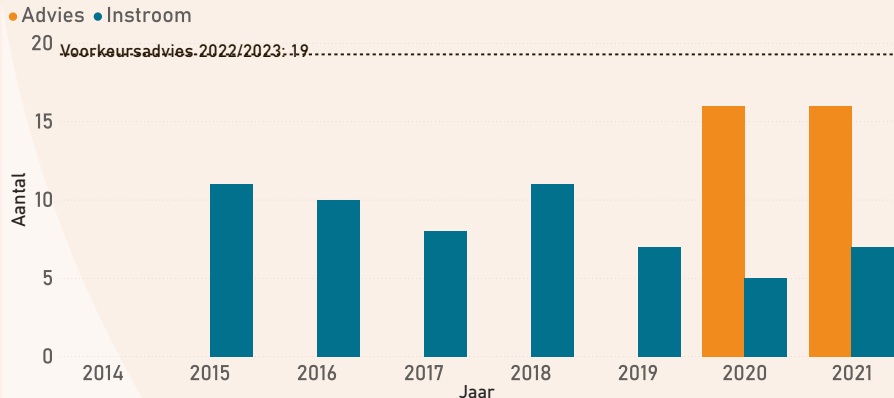
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar klinisch perfusionisten de komende jaren met 1,1% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 16 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het expert scenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel klinisch perfusionisten in de toekomst nodig zijn. Met 2,1% per jaar wordt de groei hoger ingeschat dan alleen door demografie nodig is. Er wordt een lichte afname van het aantal openhartoperaties verwacht, wat een groot deel is van de zorg die klinisch perfusionisten leveren. Tegelijkertijd heeft een in 2019 door de beroepsgroep ingevoerde, maar nog niet overal geïmplementeerde, normering over aanwezigheid van de klinisch perfusionist en backup daarvan een stuwend effect op de behoefte. Dit geldt ook voor nieuwe technieken voor machinale orgaanperfusie (hart, long en lever) en systemen ter overbrugging van hartfalen. Het stijgende aantal behandelingen met Extra Corporeale Life Support-machines (ECLS) leidt eveneens tot meer inzet van klinisch perfusionisten op de IC. In het expert scenario is het instroomadvies 19 personen per jaar.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

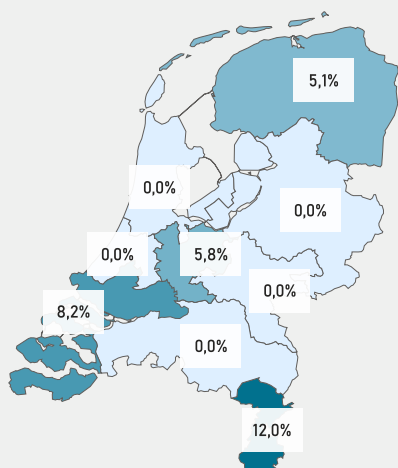


De instroom in de opleiding tot klinisch perfusionist is de afgelopen jaren dalende o.a. door de moeilijkheid voldoende geschikte kandidaten te vinden. De instroom is de afgelopen jaren aanzienlijk lager geweest dan het nieuwe voorkeursadvies van 19 personen per jaar.

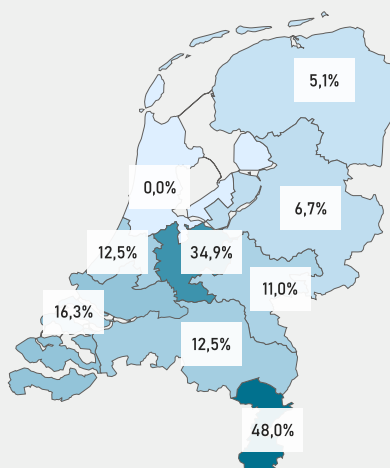
Voorkeursadvies: 19

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

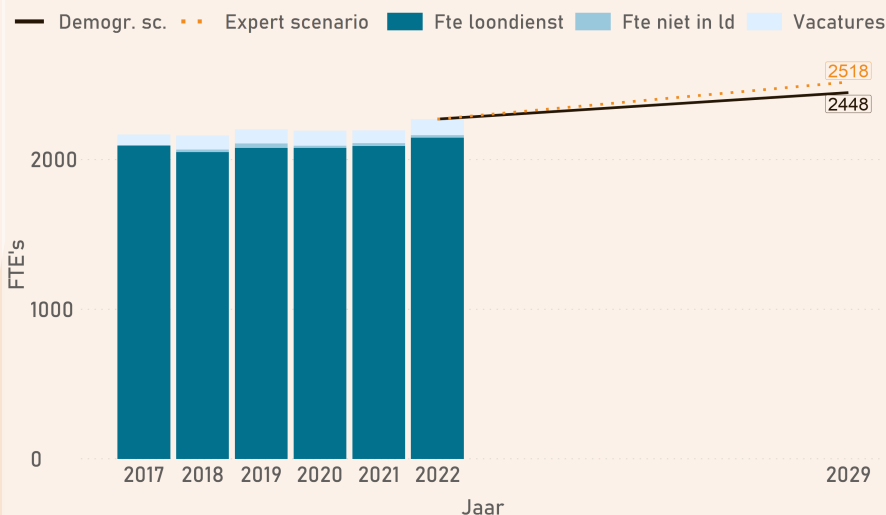
De obstetrie verpleegkundige begeleidt zwangere vrouwen en moeder en kind als ze tijdens en na de bevalling in het ziekenhuis verblijven. Het aantal obstetrie verpleegkundigen is het afgelopen jaar iets toegenomen tot 2.163 fte. Ook zijn er nog 108 fte aan moeilijk vervulbare vacatures.

Situatie begin 2022

3.108 personen	0,70 fte factor in loondienst	5,0% vacaturegraad
2.163 fte	262 instroom in opleiding 2021	0,8% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenario's)



Demografie scenario:

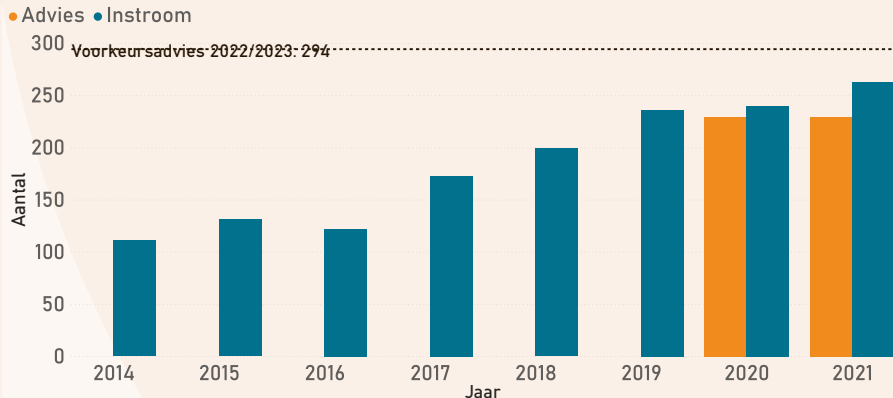
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar obstetrie verpleegkundigen de komende jaren met 1% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 294 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het experts scenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel obstetrie verpleegkundigen in de toekomst nodig zijn. Met 1,6% per jaar wordt de groei wat hoger ingeschat. Patiënten zijn gemiddeld vaker zieker of ongezonder dan voorheen bijvoorbeeld door toenemende obesitas of omdat moeders gemiddeld ouder zijn. Ook ligt de regie meer en meer bij de patiënt, wat kan zorgen voor extra wensen en vragen. Familiekamers zijn prettig voor de patiënt, maar zijn wel inefficiënter. Patiënten blijven gemiddeld wel steeds korter in het ziekenhuis. Een deel van de taken wordt dan thuis gedaan door de kraamverzorger. Echter, de zorgintensievere patiënten blijven vaak wel in het ziekenhuis, waardoor de intensiteit per patiënt toeneemt. Het instroomadvies bij het experts scenario is 294 personen per jaar.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

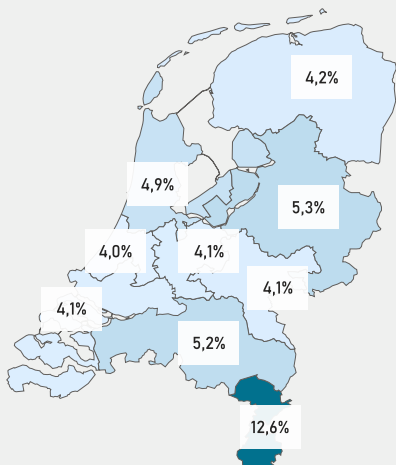


De instroom in de opleiding tot obstetrie verpleegkundige is de afgelopen jaren aanzienlijk gestegen. De instroomaantallen zijn de afgelopen jaren ook gehaald. Het voorkeursadvies stijgt naar 294 instromers per jaar doordat er een hogere groei nodig wordt geacht, en de uitstroomverwachtingen van obstetrie verpleegkundigen hoger zijn.

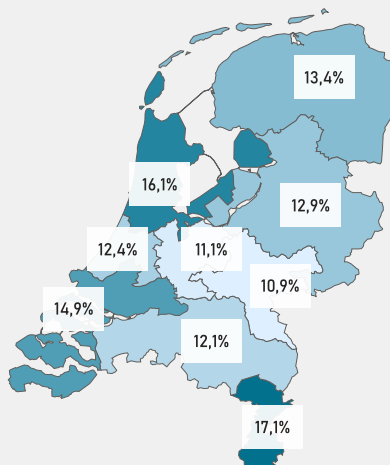
Voorkeursadvies: 294

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

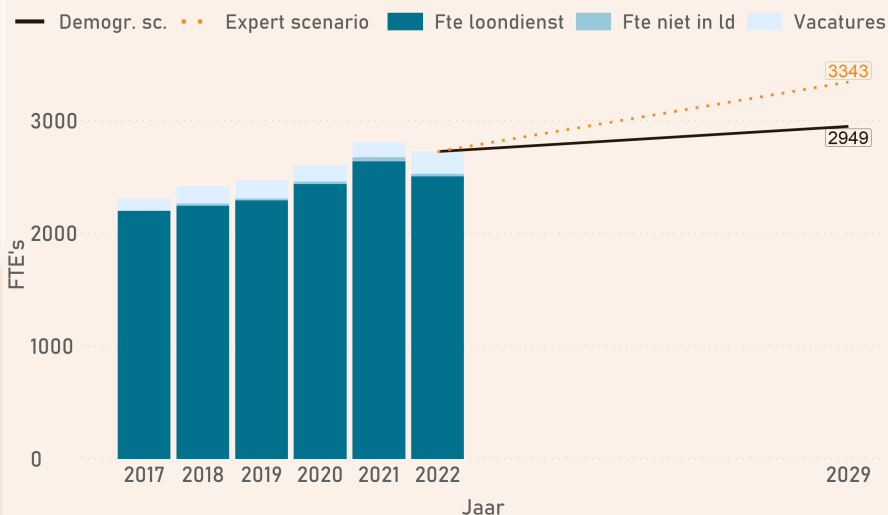
De oncologieverpleegkundige draagt zorg voor patiënten met kanker. Het aantal oncologieverpleegkundigen is gemiddeld gestegen de afgelopen jaren, al is het in 2021 gedaald naar 2.529 fte. Er is een aanzienlijke vacaturegraad van 7,8%.

Situatie begin 2022

3.523 personen	0,72 fte factor in loondienst	7,8% vacaturegraad
2.529 fte	457 instroom in opleiding 2021	0,9% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenario's)



Demografie scenario:

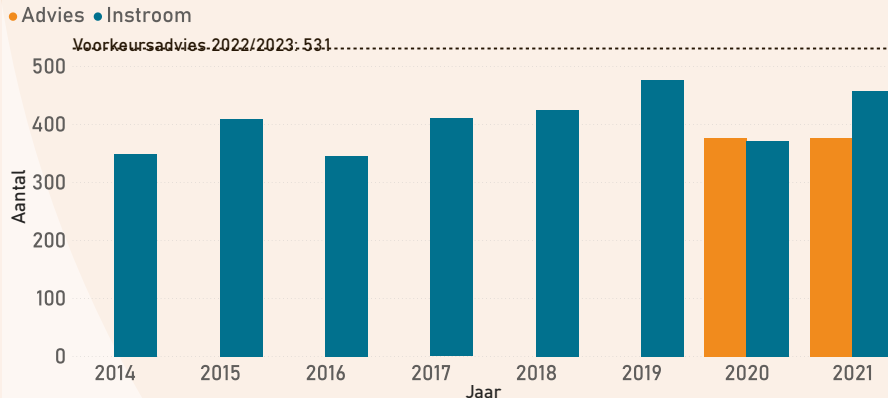
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar oncologieverpleegkundigen de komende jaren met 1,2% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 410 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het expertsenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel oncologieverpleegkundigen in de toekomst nodig zijn. Met 3,2% per jaar wordt de groei aanzienlijk hoger ingeschat. Oncologische zorg is en wordt deels verplaatst naar thuis of decentrale poliklinieken van ziekenhuizen wat inefficiënter is omdat in het ziekenhuis één oncologieverpleegkundige meerdere patiënten tegelijkertijd kan behandelen. Verder gelden voor alle settings waarin oncologische zorg wordt gegeven, grofweg dezelfde SONCOS-normen. Deze schrijven steeds meer de inzet van oncologieverpleegkundigen voor. Tegelijkertijd neemt het aantal behandelmogelijkheden en de complexiteit toe. Patiënt worden ook steeds mondiger en gedragen zich meer als zorgconsumenten. Het instroomadvies bij het expertsenario is 531 personen per jaar.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

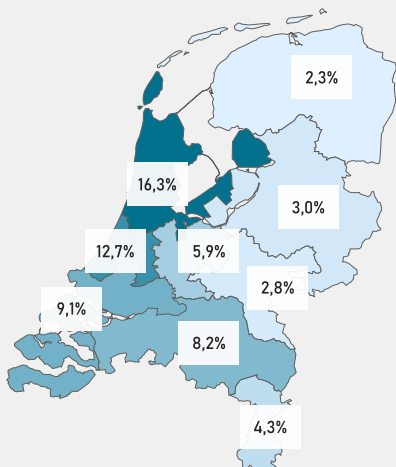


De instroom in de opleiding tot oncologieverpleegkundige is al jaren hoog en ook de instroomadviezen zijn de afgelopen jaren gehaald. Het voorkeursadvies voor de komende jaren is gestegen door hogere uitstroomverwachtingen van oncologieverpleegkundigen en komt uit op 531 instromers per jaar.

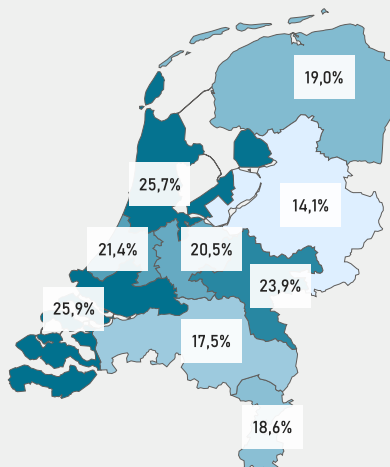
Voorkeursadvies: 531

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

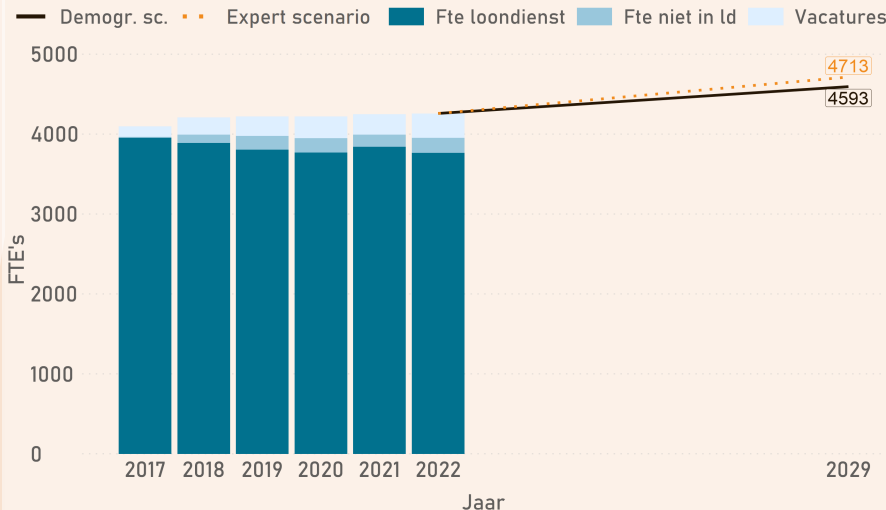
Operatie assistenten zijn onderdeel van het team dat patiënten helpt voor, tijdens, en na een operatie in het ziekenhuis. Het aantal operatie assistenten is de afgelopen jaren niet gestegen. Er waren begin 2022 3.952 fte werkzaam. Ondertussen is de zorgvraag wel toegenomen. Er zijn daardoor aanzienlijke tekorten en de vacaturegraad is gestegen tot 7,7%.

Situatie begin 2022

5.090 personen	0,78 fte factor in loondienst	7,7% vacaturegraad
3.952 fte	351 instroom in opleiding 2021	4,7% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenarios)



Demografie scenario:

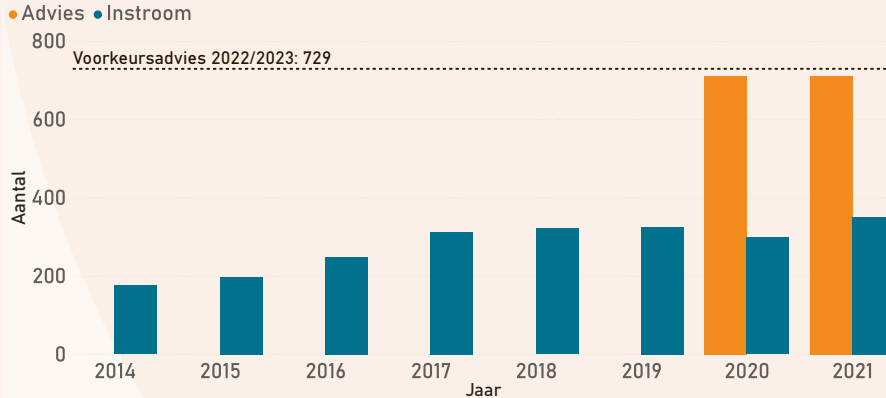
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar operatieassistenten de komende jaren met 1,3% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 673 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het expert scenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel operatieassistenten in de toekomst nodig zijn. Met 1,5% per jaar wordt de groei licht hoger ingeschat dan alleen door demografische veranderingen nodig zijn. Doordat minder complexe patiënten steeds minder in zelfstandige klinieken worden behandeld, is de gemiddelde patiënt die in de ziekenhuizen wordt geopereerd over het algemeen complexer. De huidige tekorten zorgen voor een hoge werkdruk, minder werkplezier en hoger ziekteverzuim. Dit wordt deels aangepakt door taakherschikking van een aantal eenvoudigere taken en planbare laagcomplexere zorg richting de medewerker operatieve zorg (MOZ). In het expertscenario moeten er 729 personen per jaar instromen in de opleidingen.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

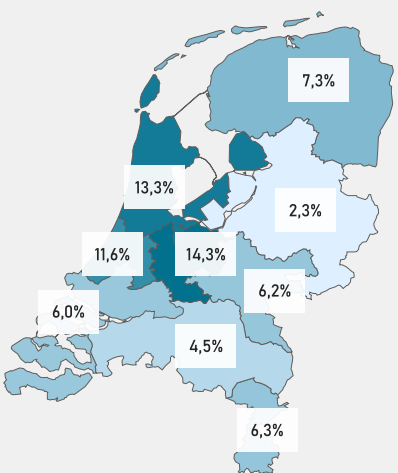


De instroom in de opleidingen tot operatie assistent is de afgelopen jaren toegenomen. De instroom zal echter nog moeten verdubbelen om het voorkeursadvies van 729 personen per jaar te halen en de tekorten in te lopen. Dat daarbij de opleidingsinspanningen geconcentreerd zijn bij ziekenhuizen helpt daarbij niet. De ruimte op de OK en daarmee de opleidingscapaciteit is beperkt. Enige spreiding van de opleidingsinspanningen ook over de zelfstandig klinieken, zoals in de regio's Rotterdam en Noord Brabant voorzichtig gebeurt, verdient mede hierom navolging.

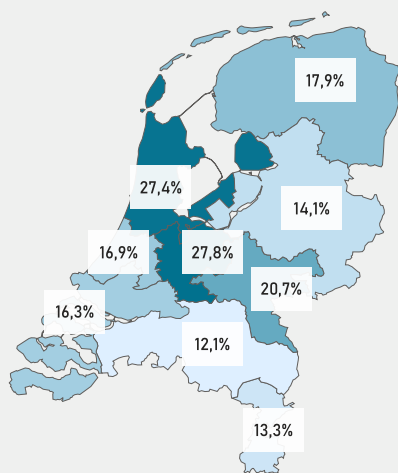
Voorkeursadvies: 729

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

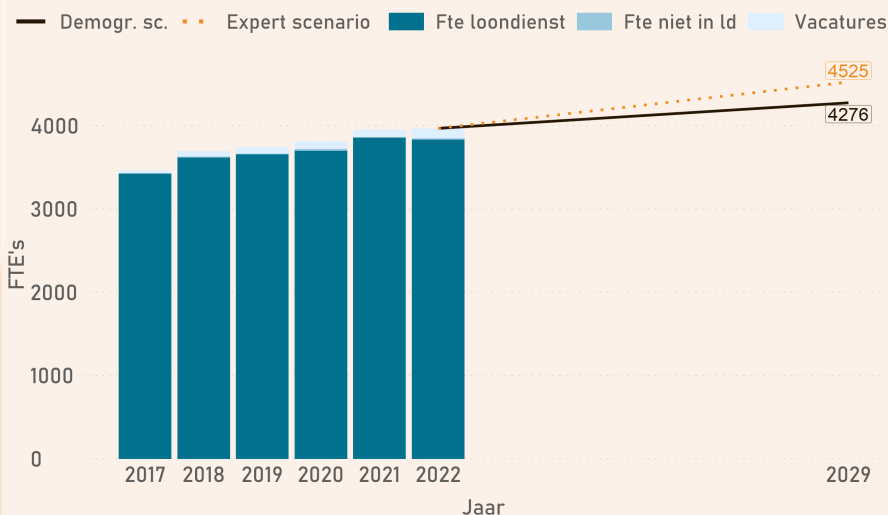
Radiodiagnostisch laboranten voeren onderzoeken uit waarbij het inwendige deel van het lichaam gescand wordt, met röntgenfoto's, MRI-scans of echografie. Het aantal radiodiagnostisch laboranten is de afgelopen jaren gestaag gegroeid tot 3.847 fte binnen de ziekenhuizen. De vacaturegraad is met 3,2% binnen de ziekenhuizen vergeleken met de overige FZO-beroepen laag, maar is de afgelopen jaren wel licht gestegen.

Situatie begin 2022

4.827 personen	0,80 fte factor in loondienst	3,2% vacaturegraad
3.847 fte	106 instroom in opleiding 2021	0,3% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenario's)



Demografie scenario:

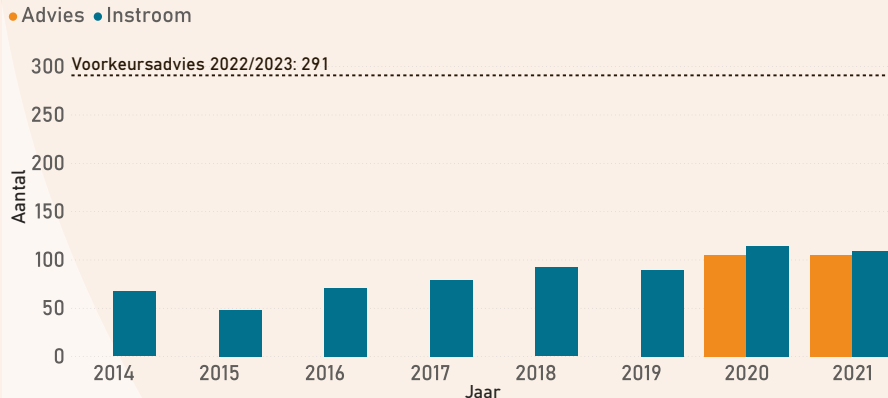
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar radiodiagnostisch laboranten de komende jaren met 1,1% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 149 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het experts scenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel radiodiagnostisch laboranten in de toekomst nodig zijn. Met 2% per jaar wordt de groei licht hoger ingeschat dan alleen door demografische veranderingen nodig zijn. In zijn algemeenheid neemt de behoefte aan beeldvormende technieken de afgelopen jaren steeds toe, en de verwachting is dat dit ook in de toekomst door zal gaan. Zo neemt het aantal MRI's al jaren toe, al wordt dit beperkt door quota door zorgverzekeraars. Het aantal (PET-)CT-onderzoeken stijgt ook nog elk jaar. In het experts scenario moeten er 291 personen instromen per jaar.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

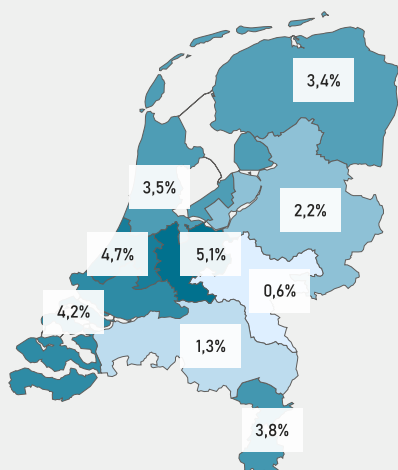


De instroomadviezen zijn exclusief de instroom in MBRT opleiding die volledig aan de hogeschool wordt gevolgd. Het gaat dus alleen om de instroom in de in-service variant bij een ziekenhuis of de duale variant, welke via het ministerie van VWS bekostigd worden. De instroom is de afgelopen jaren stijgende, en de adviezen zijn de afgelopen jaren gehaald. Het voorkeursadvies ligt de komende jaren aanzienlijk hoger op 291 personen per jaar, door een flink hogere groeiverwachting, waarvan wordt uitgegaan dat deze geheel via de in-service en duale variant moet worden voldaan.

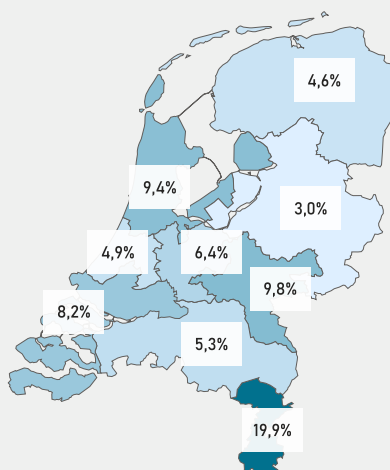
Voorkeursadvies: 291

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

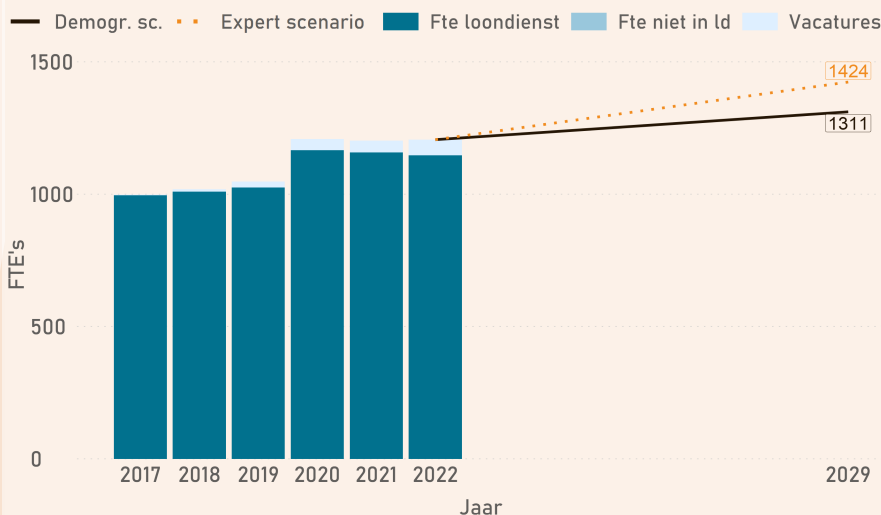
Radiotherapeutische laboranten passen bestrahlingsbehandelingen toe, en begeleiden bij dit traject, voornamelijk bij patiënten met kanker. Het aantal radiotherapeutische laboranten is de afgelopen paar jaar gestagneerd op 1.147 fte. Er is daarnaast een tekort van 59 fte.

Situatie begin 2022

1.382 personen	0,83 fte factor in loondienst	5,2% vacaturegraad
1.147 fte	29 instroom in opleiding 2021	0,0% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenario's)



Demografie scenario:

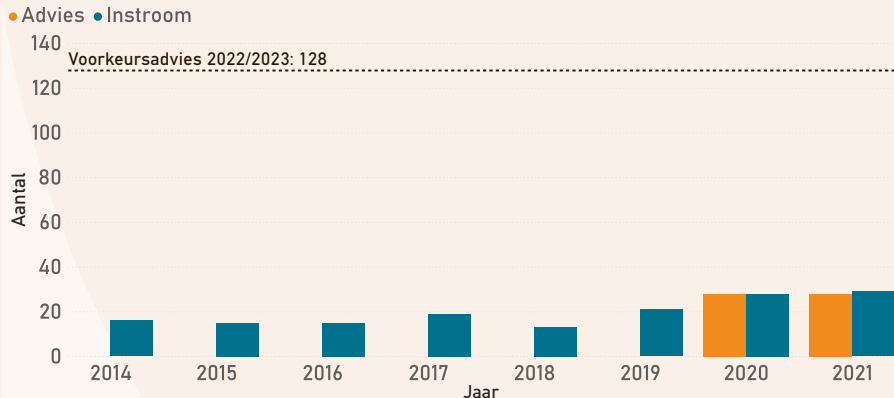
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar radiotherapeutische laboranten de komende jaren met 1,2% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 75 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het expert scenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel radiotherapeutische laboranten in de toekomst nodig zijn. Met 2,6% per jaar wordt de groei hoger ingeschat dan alleen door demografische veranderingen nodig zijn, en ook fors hoger dan de vorige raming. De voornaamste groeifactor is het toenemende individuele behandelen. Verbeteringen in beeldvormingstechnieken (zoals de inzet van de MR-Linac, een combi van een MRI-scanner en bestrahlingsapparaat) en artificial intelligence (AI) maken adaptieve planning mogelijk. Dit leidt tot een betere behandeling maar ook tot meer vraag naar radiotherapeutisch laboranten. In het experts scenario moeten er 128 personen instromen per jaar.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

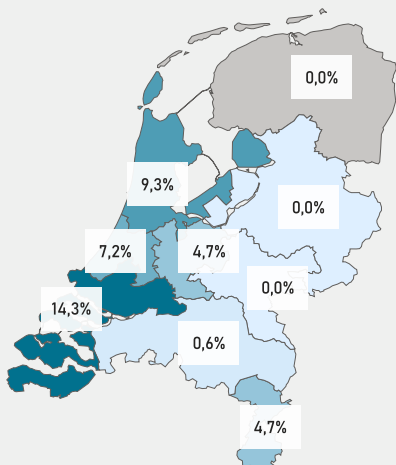


De instroomadviezen zijn exclusief de instroom in MBRT opleiding die volledig aan de hogeschool wordt gevolgd. Het gaat dus alleen om de instroom in de in-service variant bij een ziekenhuis of de duale variant, welke via het ministerie van VWS bekostigd worden. De instroom is de afgelopen jaren stijgende, en de adviezen zijn de afgelopen jaren gehaald. Het voorkeursadvies ligt de komende jaren aanzienlijk hoger op 128 personen per jaar, door een flink hogere groeiverwachting, waarvan wordt uitgegaan dat deze geheel via de in-service en duale variant moet worden voldaan..

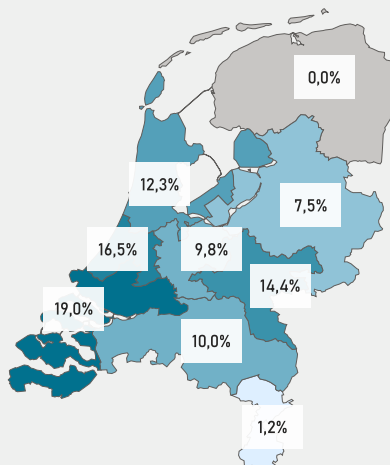
Voorkeursadvies: 128

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

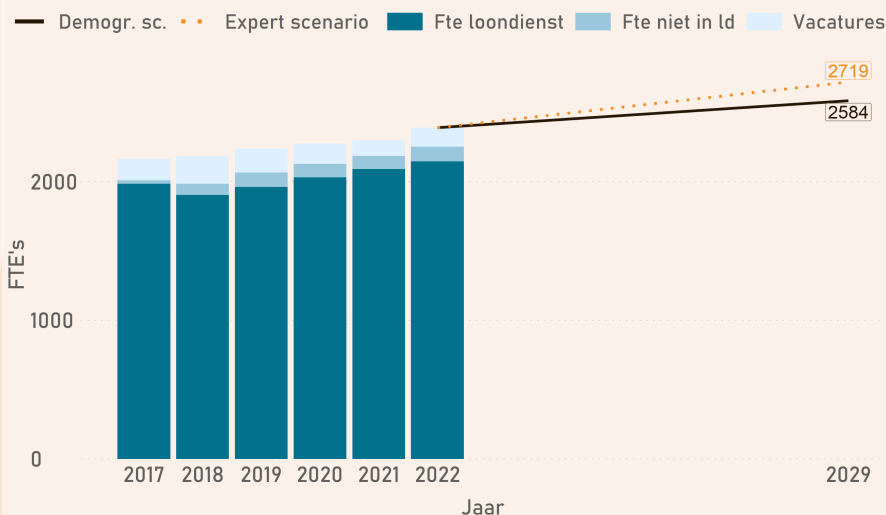
De SEH-verpleegkundige werkt in het ziekenhuis op de spoedeisende hulp afdeling. Ze leveren acute zorg aan patiënten met zeer uiteenlopende klachten en aandoeningen. Het aantal SEH-verpleegkundigen is de afgelopen jaren gestegen tot 2390 fte. De tekorten zijn daarmee wat afgenomen met een vacaturegraad van 5,7%.

Situatie begin 2022

3.148 personen	0,74 fte factor in loondienst	6,1% vacaturegraad
2.253 fte	408 instroom in opleiding 2021	4,7% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenario's)



Demografie scenario:

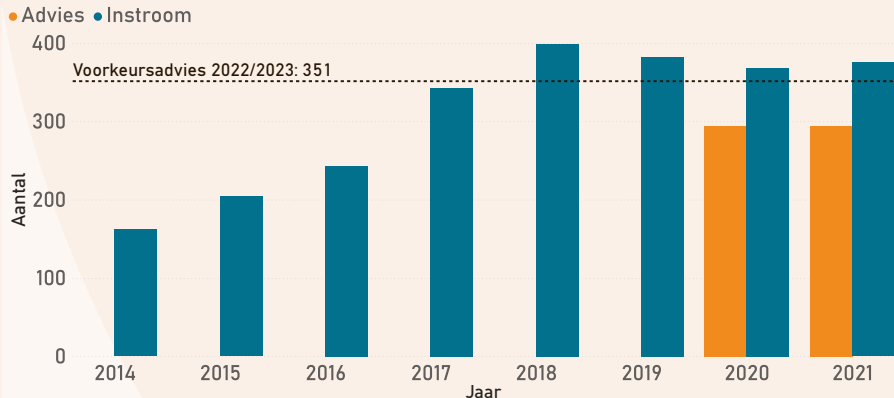
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar SEH-verpleegkundigen de komende jaren met 1,2% per jaar stijgen. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 351 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het experts scenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstanties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel SEH-verpleegkundigen in de toekomst nodig zijn. Met 2,0% per jaar wordt de groei aanzienlijk hoger ingeschat. Concentratie van SEH leidt tot iets minder vraag naar SEH-verpleegkundigen maar ook tot een hogere gemiddelde zorgzwaarte van patiënten doordat ze ouder zijn. Een deel van de patiënten verblijft wel korter op de SEH door snellere diagnostiek. De patiënteninstroom op de SEH hangt sterk samen met zorg elders in de keten: niet alle zorg op de SEH hoeft daar inhoudelijk te zijn. De uitstroom van SEH-patiënten naar afdelingen in het ziekenhuis of zorg daarbuiten (zoals een verpleeghuis of thuis) verloopt ook moeizamer. Oplossingen hiervoor liggen dan ook bij betere coördinatie van de uitstroom van SEH-patiënten en aanpak van knelpunten elders in de keten. Het experts scenario komt uit op een instroomadvies van 394 personen per jaar.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

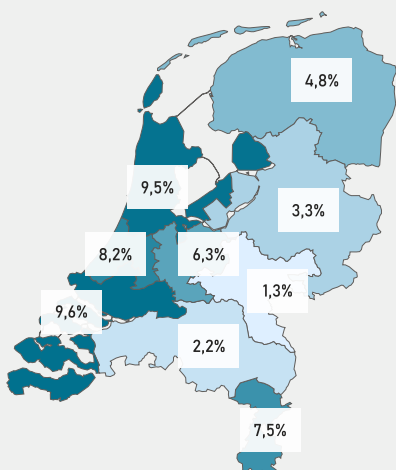


De instroom in de opleiding tot SEH-verpleegkundige schommelt al jaren rond of boven de instroomadviezen. Voor de komende jaren is het voorkeursadvies om wat minder te laten instromen dan gerealiseerd en dat komt uit op 351 instromers per jaar.

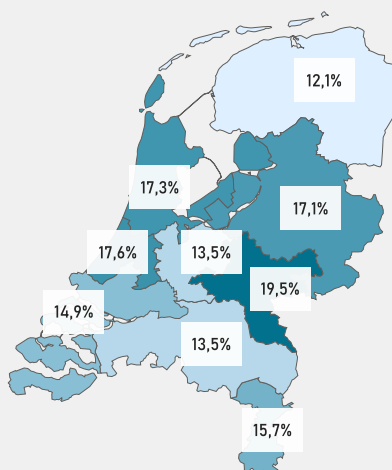
Voorkeursadvies: 351

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een FZO regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een FZO regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

Inleiding

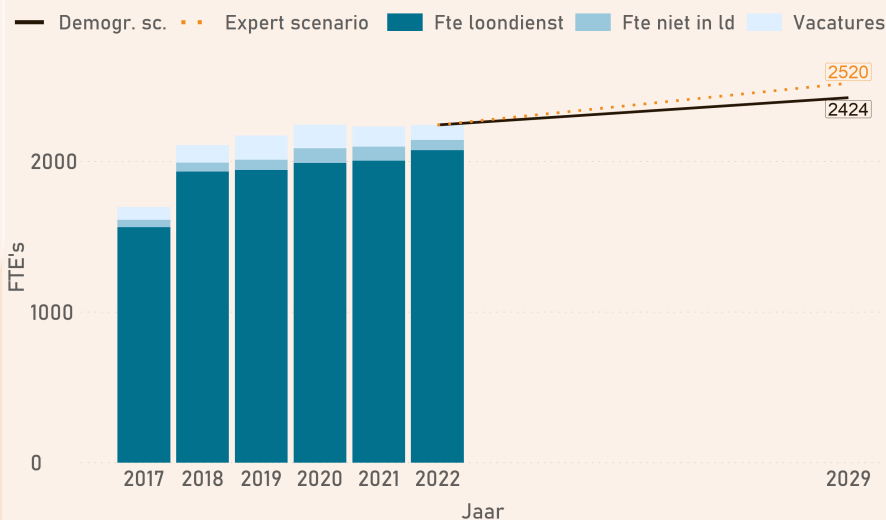
De ambulanceverpleegkundige is op de ambulance de spil in het gehele proces van intake, indicatiestelling, urgentiebepaling, zorgtoewijzing, zorg ter plaatse, vervoer, behandeling en verzorging onderweg tot en met de overdracht van de patiënt aan een desbetreffende zorginstelling of zorgverlener. Het aantal ambulanceverpleegkundigen is toegenomen tot 2069 fte. De tekorten zijn iets teruggelopen wat ook blijkt uit de lagere vacaturegraad van 4,7%.

Situatie begin 2022

2.454 personen	0,89 fte factor in loondienst	4,7% vacaturegraad
2.143 fte	184 instroom in opleiding 2021	3,1% % niet in loondienst

Scenario overwegingen

Ontwikkeling FTE's (historie en toekomstige scenario's)



Demografie scenario:

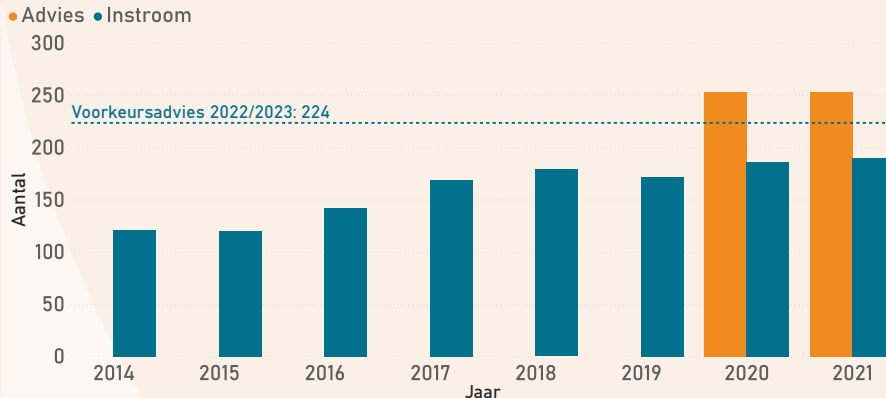
In het demografisch scenario wordt alleen rekening gehouden met de benodigde groei of krimp van de beroepsgroep door de bevolkingsgroei en vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Hierdoor zal de vraag naar ambulanceverpleegkundigen de komende jaren met 1,7% per jaar stijgen, hetzelfde als bij de vorige raming. Het instroomadvies bij het demografisch scenario is 203 personen per jaar.

Expert Scenario:

In het experts scenario worden experts vanuit onder andere beroepsverenigingen, opleidingsinstaties en ziekenhuizen gevraagd in te schatten hoeveel ambulanceverpleegkundigen in de toekomst nodig zijn. Met 2,3% per jaar wordt de groei aanzienlijk hoger ingeschat. Zorgdifferentiatie is een belangrijk thema: niet op alle ambulances hoeven ambulanceverpleegkundigen ingezet te worden. Ook verandert de gemiddelde problematiek van patiënten: meer psychosociale en psychiatrische problematiek en meer oudere thuiswonende patiënten met meervoudige/complexere zorgvragen. Oplossingen liggen ook elders in de keten: betere afstemming tussen ketenpartners en meer uniformiteit bij data en data-uitwisseling. Daarnaast gaan nieuwe urgentietabellen geïmplementeerd worden. De inrichting van de toekomstige acute zorg is nog onvoldoende scherp en is daarom niet meegenomen worden in deze raming. Het experts scenario komt uit op een instroomadvies van 224 personen per jaar.

Instroomadvies

Advies en gerealiseerde instroom per jaar

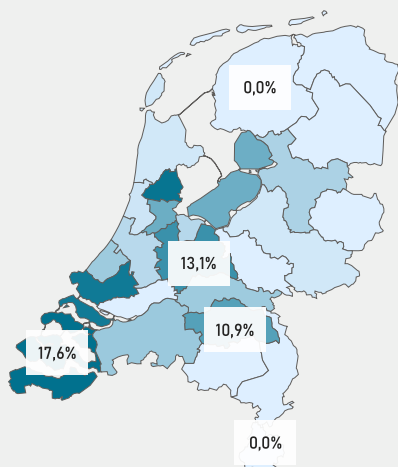


De instroom in de opleiding tot ambulanceverpleegkundige ligt al jaren onder de instroomadviezen. Voor de komende jaren komt het voorkeursadvies uit op 224 instromers per jaar.

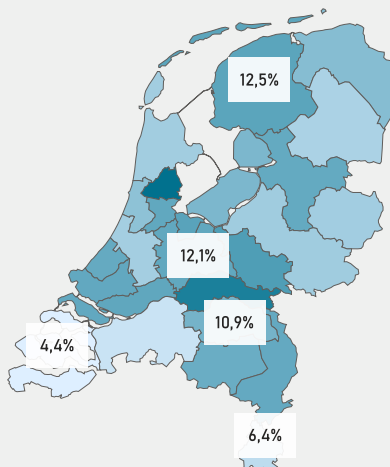
Voorkeursadvies: 224

Regionale ontwikkelingen

Vacaturegraad



Relatieve opleidingsdruk



De vacaturegraad is berekend door het aantal moeilijk vervulbare vacatures af te zetten tegen het totaal fte in een AVP regio.

De relatieve opleidingsdruk is het voorkeursadvies in een AVP regio ten opzichte van het aantal fte. Een hoge relatieve opleidingsdruk betekent dat er veel opgeleid moet worden door de huidige beroepsgroep. Dit verhoogt de druk op de opleiders.

**Stichting Capaciteitsorgaan voor Medische
en Tandheelkundige Vervolgopleidingen**

**Postbus 20051
3502 LB Utrecht**

bezoekadres
Domus Medica
Mercatorlaan 1200
3528 BL Utrecht

telefoon
030 2004510

e-mail
info@capaciteitsorgaan.nl
www.capaciteitsorgaan.nl